

עמותת צאלה:

מעורבות אזרחית התנדבותית לחיזוק החוסן החברתי

כולנו רוצים חברה טובה יותר, חזקה יותר וערבה יותר לכלל חבריה - אך כמה מאיתנו מוכנים לעשות מעשה? ד"ר שוקי אמרני, לשעבר מנכ"ל משרד הפנים, מציג את עמותת צאלה שבראשה הוא עומד. צאלה פועלת לשיפור פני החברה בישראל, בעיקר בקרב בני נוער, ומעודדת לאזרחות טובה, לשירות צבאי משמעותי, להתנדבות ולמנהיגות איכותית על-פי מודל ייחודי שנבנה בעמותה



ד"ר שוקי אמרני

מאת: דוד גרין

אל"ם ד"ר שוקי אמרני, כמו רבים אחרים, כואב את המצב החברתי אליו נקלעה מדינת ישראל, במיוחד בכל הקשור לדור העתיד - בני הנוער. דווקא מי שמאחוריו עשרות שנים של שירות ציבורי בתפקידים בכירים ביותר, יודע היטב, שהמדינה אינה מצליחה למלא את כל מחויבויותיה כלפי אזרחיה - ובליט ברירה צריכים אלה שהמדינה יקרה לליבם לקחת אחריות ולעשות מעשה.

"הפערים בחברה הישראלית יוצרים תהליכים מסוכנים שעלולים לערער את היסודות שבבסיס קיומה של המדינה", הוא אומר. "רבים מדי נשארים מאחור ובהם בני נוער המוצאים עצמם מחוץ למעגלי התמיכה - בלימודים, בחברה ובמשפחה. הם מפתחים דימוי עצמי נמוך וחווים משבר זהות. החברה הישראלית הפכה שברירית באופן שמסכן את עצם קיומנו. חוסן חברתי הוא פרמטר קריטי במושגים לאומיים לא פחות מחוסן ביטחוני ועל הקשר שבין השניים אין צורך להכביר מילים: די אם נביט בנתונים על אמון הציבור במוסדות השלטון, בשיעורי הגיוס לצה"ל, בנתוני הירידה ובריתח המוחות, כדי להבין זאת.

אני יודע שרבים טובים מבין חברינו ב'צוות' החליטו לעשות מעשה, לקחת אחריות באופן אישי ולהתנדב. בכך הם העמיקו את המחויבות שלהם כלפי החברה, כהמשך ישיר לתרומתם בשירותם הצבאי ארוך השנים. אלא שישנם גם רבים שאומרים שזה לא התפקיד שלנו, שהרי ישנן רשויות האמונות על כך. להם יש להזכיר את האתגרים הקשים והמסוכנים בפניהם ניצבת המדינה המחייבים התגייסות, מאחר ובתחומים מסוימים אנחנו מתקרבים במהירות לנקודת האל-חזור. אין לנו ברירה וגם לא את הפריבילגיה לטעות שוב, אלא לקחת את גורלנו בידיו. כל אחד יכול להתנדב בהתאם ליכולותיו, בדרך שלו, בזמן שלו ובתחומים הקרובים לליבו. אני שומע מתנדבים רבים שאומרים 'להתנדב זו זכות'.

”מנהלי המרכזים, האמורים לצקת תוכן בפעילות, מוצאים עצמם מתמודדים לעיתים קרובות עם נושאים מהותיים, בסיסיים יותר, המועלים לפתחם מצד הצעירים, כגון: דימוי עצמי, הצורך בהעצמה אישית, דינמיקה חברתית לקויה, קשיים בתקשורת, היכולת לשנות, ארגון סולם ערכים בסיסי ועוד”

להבנתי, אנחנו בפתחו של משבר, זו שעת חירום - ולהתנדב כיום זו חובה.

■ ■ ■

מזה כשלוש שנים מכהן אמרני כיו"ר עמותת צאלה, הפועלת בראייה ממלכתית וא-פוליטית דרך פיתוח וקידום מנהיגות איכותית, חיזוק הסולידריות והטמעת מעורבות חברתית תוך מתן דגש על בני הנוער. הוא מוצא זמן להתנדבות במסגרת העמותה, למרות עיסוקיו הרבים. כיום אמרני הוא בעליה של חברת "תובנות" המתמחה בתכנון ובנייה, מרצה ללימודי תואר ראשון ושני באוניברסיטת בר-אילן ובמרכז הבינתחומי בהרצליה, וכן מנהל קורס להכשרת מנכ"לים ברשויות מקומיות בחירום מטעם משרד הביטחון.

עם היכנסו לתפקיד, גייס להנהלתה דמויות ציבוריות בכירות ומובילי דעת קהל ובהם קצינים בכירים בצה"ל (אלוף חגי טופולנסקי, המכהן כמנכ"ל העמותה, תא"ל ליהוא הכהן, תא"ל נסים ברדה, אל"ם ירון בן-נון ועוד), שופטות בדימוס, נציבי משטרה ושירות בתי הסוהר לשעבר, מנכ"לי משרדי ממשלה לשעבר, אנשי אקדמיה וסטודנטים ובכירים במשק. יחד הם גיבשו חזון ותוכנית לפעילות צאלה במישור הארצי והמקומי.

בשנה האחרונה הוקמו ארבעה מרכזי צאלה, המנוהלים על-ידי חברי העמותה: בעיר שדרות (בניהולו של פרופ' מיכאל סופר), ברחובות (בניהולו של רב גונדר אהרון פרנקו), בלוד (בניהולו של אל"ם ירון בן





”מדגישים ובצדק את חשיבות השוויון כערך חברתי ודמוקרטי. אלא שכלפי בני נוער אלה, שסובלים שלא באשמתם מבעיות קשות, זו תפיסה שעושה להם עוול נורא. לעניין זה, יפים דבריו של הרבי מקוצק: 'אין לך דבר פחות שווה מיחס שווה לבלתי שווה'. לכן אנו צריכים לשבור את המשוואה כדי שתהיה להם הזדמנות שווה באמת.”

שהצבא הוא מקום מאחד, מעצים ומקדם. זה גם מה שעזר לי להמשיך בדרך הזו לעוד יותר מעשרים שנה בשירות הציבורי, ולבצע שורה של תפקידים בכירים בכלל זה מנכ"ל משרד הפנים. הרגשתי שהדברים נגועו לליבם. אבל כשעמדתי לצאת ניגשה אליי נערה אינטליגנטית מאוד ושאלה אותי שאלה שיכולה להבהיר יותר מכל את גודל המצוקה ולמה כל כך נחוץ שעוד ועוד אנשים יצטרפו אלינו. היא אמרה לי: 'אני מתחברת מאוד למה שאמרת, אבל איך אתה רוצה שאני אתגייס? אמא שלי חולה, אבא שלי לא עובד ויש לי שלושה אחים

נון, ראו מסגרת), בעכו (בניהולו של עו"ד אלי סבן), ובקרב מתכננים להיפתח מרכזי צאלה בערים נוספות. ראשי הערים מברכים על היוזמה ומדגישים את חשיבות התרומה של צאלה להעצמת בני הנוער. כך לדוגמה, בטקס חנוכת מרכז צאלה בעכו שנערך לאחרונה, אמר ראש העיר סא"ל (מיל') שמעון לנקרי: "בעכו אנו משקיעים משאבים רבים בפעילות ערכית לעידוד גיוס משמעותי לצה"ל, ונתוני הגיוס בעיר מרשימים ואף עולים בהתמדה. החברה הישראלית היא חברה רב-גונית וכל נער בוגר מרגיש עם גיוסו לצה"ל שהמקום שמאפשר לו להרגיש שייך הוא השירות הצבאי. אנו משתדלים לתת לכל בני הנוער את ארגז הכלים המתאים ביותר עבורם, כדי שיחוו שירות משמעותי. באמצעות פעילות עמותת צאלה בעיר נוכל לעשות זאת בצורה מיטבית, אשר תחזק ותעצים את בני הנוער."

■ ■ ■

עמותת צאלה הוקמה בדצמבר 2014 על-ידי חיים רוט, ניצול שואה הפועל מזה עשרות שנים בהתנדבות בנושאים חברתיים ולהנצחת זיכרון השואה. ביוזמתו יצא לדרך מפעל הקראת שמות הנספים מעל דוכן הכנסת ביום

השואה - "לכל איש יש שם". בשנת 2001 הוא אף נבחר להדליק משואה ביום העצמאות, ובשנת 2018, בהמלצתו של אמרני, זכה באות נשיא המדינה למתנדב.

"לפני כשלוש שנים חיים רוט ביקש ממני ליטול את מושכות ההובלה ושהוא ישמש כסגן. כל מי שמכיר אותו, יודע שזה בלתי אפשרי לסרב. חיים הוא אדם מדהים, ערכי מאוד, הפועל מתוך דאגה עמוקה לעתיד החברה הישראלית. הוא מהווה את עמוד התווך של צאלה, שכל הזמן מפתח רעיונות חדשים ומקוריים כדי שתהיה לנו חברה טובה יותר."

אמרני מציין, כי החל ממחצית 2017 כל חברי צאלה ללא יוצא מהכלל פועלים בהתנדבות מלאה, כולל המנכ"ל, היועץ המשפטי ורואי החשבון. "המטרה שלנו היא לחזק את חוסנה של החברה בדגש על בני הנוער, תוך פיתוח מודעות חברתית, אזרחות טובה, מעורבות בקהילה, ערכי דמוקרטיה, שוויון, סובלנות וקבלת האחר", הוא

אומר. "משימות מרכזיות נוספות הן בתחום עידוד לשירות משמעותי בצה"ל ולמעורבות חברתית שנועדו לקדם צמיחת מנהיגות איכותית וערכית."

ויחד עם זאת, מנהלי המרכזים, האמורים לצקת תוכן בפעילות, מוצאים עצמם מתמודדים עם נושאים מהותיים, בסיסיים יותר, המועלים לפתחם מצד הצעירים, כגון: דימוי עצמי, הצורך בהעצמה אישית, דינמיקה חברתית לקויה, קשיים בתקשורת, היכולת לשנות, ארגון סולם ערכים בסיסי ועוד.

"לדוגמה, בהרצאה שעסקה בחשיבות הגיוס לצה"ל, בה נטלו נערים מרקע סוציאקונומי נמוך עם בעיות קשות בבית, שחלקם שידרו מצוקה על סף ייאוש, מצאתי את עצמי עוסק בהעצמה אישית ובניסיון להחזיר לנערים את אמון בעצמם וביכולתם", מספר אמרני. "היה חשוב להם לשמוע האם אפשר להצליח למרות המקום שהם נמצאים בו היום. בהתייחס לשאלות שלהם, שיתפתי אותם בסיפורי האישי, שגם הוא לא התחיל בנקודה אופטימלית.

סיפרתי על עצמי בתור נער, הצגתי את הדרך שעשיתי כבן למשפחה בת עשר נפשות שגרה במעברה, בצריך עם שני חדרים, שהחל לעבוד בגיל תשע. שיתפתי בכך, שלמרות הקשיים האובייקטיביים הרבים התגייסתי לצה"ל, ובו התקדמתי בסולם הדרגות עד לדרגת אל"ם. הסברתי להם



חנוכת מרכז צאלה בעכו. מימין: אלי חביב מנהל אגף הצעירים, ד"ר שוקי אמרני יו"ר צאלה, שמעון לנקרי ראש עיריית עכו וירון בן נון חבר צאלה

קטנים - מי יטפל בהם? הייתי נבוך ולא ידעתי מה להשיב לה. אמרתי לה שאני מצטער לשמוע ושהיא חייבת להיות חזקה כדי שהילדים שלה יזכו לחיים טובים יותר. לצערנו ישנם בני נוער רבים כמותה שזועקים לעזרה ולעיתים האזון הקשבת והמילה הטובה עשויים להוות חבל הצלה אחרון, במלוא מובן המילה.

נוהגים להדגיש ובצדק את חשיבות השוויון כערך חברתי ודמוקרטי. אלא שכלפי בני נוער אלה, שסובלים שלא באשמתם מבעיות קשות, זו תפיסה שעושה להם עוול נורא. לעניין זה, יפים דבריו של הרבי מקוצק: 'אין לך דבר פחות שווה מיחס שווה לבלתי שווה'. לכן אנו צריכים לשבור את המשוואה כדי שתהיה להם הזדמנות שווה באמת.

”חוסר נכונות להשתלב במערכת הפוליטית מחלחל במהירות בקרב בני הנוער. בבית ספר לשגרירים צעירים אותו מנהלת רעייתי רחל, לומדים מאות נערים מוכשרים ואיכותיים. רבים מהם אומרים שהם נרתעים מלהיכנס לפוליטיקה בעתיד בגלל התדמית של הפוליטיקאי. אם לא הם - היכן תימצא לנו ההנהגה איכותית מתחדשת?”

”אני קורא לכל מי שמזדהה עם הדברים להצטרף אלינו. מספר המתנדבים יקבע את היקף הפעילות וקצב פתיחת מרכזי צאלה חדשים ברחבי המדינה. קשה להסביר את התחושה שמציפה את הלב והנשמה, כאשר מצליחים לתת תקווה לנערה או לנער הנמצאים על סף ייאוש, בנקודה קריטית על ציר החיים”

בפעילות שמחזקת את החוסן החברתי, לפי מודל ייחודי של צאלה המונה ארבעה יסודות עיקריים: הרשות המקומית - מהווה את התשתית. היא מתבקשת להקצות מקום לפעילות צאלה ולמנות איש קשר לעמותה. יחד עם הרשות, מגבשים קבוצות של בני נוער ותוכנית פעולה שמתחשבת בצרכים המקומיים. “כך לדוגמה, באחת הערים ראש העיר ביקש ממני שנתמקד בעידוד בני הנוער לפנות לקצונה בצה”ל. בעיר אחרת, התבקשנו להתמקד בעידוד בני הנוער לשירות משמעותי ולצמצום נשירה”.

מוטיב חשוב נוסף בפעילות של צאלה, עוסק בפיתוח וקידום מנהיגות ישראלית בקרב בני נוער מצטיינים, כדי להוביל שינוי חברתי בכל הנוגע להנהגה הפוליטית, שלצערו זוכה לדימוי שלילי הפוגע גם בנכונות של טובים להצטרף אליה ומותיר ואקום גדול לפחות טובים וחוזר חלילה. במילים אחרות: אנחנו חייבים לצמצם את הפער הגדול הקיים בין האיכויות של החברה הישראלית לאיכויות של ההנהגה הפוליטית. הבעיה מחמירה בגלל שחוסר הנכונות להשתלב במערכת הפוליטית מחלחל במהירות בקרב בני הנוער. בבית ספר לשגרירים צעירים אותו מנהלת רעייתי רחל, לומדים מאות נערים מופלאים, מוכשרים ואיכותיים, שרבים מהם אומרים שהם נרתעים מהאפשרות להיכנס לפוליטיקה בעתיד בגלל התדמית של הפוליטיקאי. אם לא הם - היכן תימצא לנו ההנהגה איכותית מתחדשת? לכן, חלק בלתי נפרד מהאג'נדה של צאלה הוא פיתוח מנהיגות חברתית בקרב בני הנוער ודרכה מנהיגות חברתית ופוליטית - כדי לחולל שינוי.”

החזון של אמרני הוא להקים עשרות מרכזי צאלה ברחבי הארץ, העוסקים

אל"ם ירון בן נון, מנהל מרכז צאלה, לוד



מאז שחרורו מצה"ל (בתפקידו האחרון סגן מפקד אוגדה), לפני כמעט 20 שנים ועד היום, אל"ם ירון בן נון עוסק בעשייה חברתית, בהתנדבות, במגוון רחב של תחומים. בעמותת צאלה הוא משמש כמנהל מרכז העמותה בלוד. מה שהחל אצלו בחלוקת מזון לנזקקים בעיר מגוריו גדרה, הפך לשורה ארוכה של יוזמות - חלקן במסגרת עמותות קיימות וחלקן יוזמות עצמאיות שלו.

הראשונה הייתה במסגרת פרויקט צאלה - מיזם התנדבותי מיסודו של הטייס תא"ל רן פקר ז"ל לקידום הנוער בישראל ולצמצום פערים בחברה. במסגרת זו שימש בן נון כמדריך נוער וריכז איסוף של מחשבים ישנים, תיקונם וחלוקתם בבתי ספר.

היכריות רבות שצבר בשנים ארוכות בשירות בצה"ל - וגם כראש המועצה המקומית גדרה במשך חמש שנים - נתנו בידי לא מעט אפשרויות “לעשות טוב לסביבתו”.

כך, למשל, מיד עם שחרורו מצה"ל, הקים את חוג הסיירות מטעם החברה להגנת הטבע בגדרה, שחלק ניכר מחבריו היו בני העדה האתיופית.

ההתודעות לקהילה זו, בדגש על צעירה, חשפה בפניו גם את קשייה, והוא החליט “לעשות מעשה”. בתיאום עם מנהל בית הספר התיכון המקומי, נטל על עצמו להיות מורה מחליף בכיתת מב"ר, כדי לסייע למניעת נשירת בני נוער

ירון בן נון: “הפגישה הייתה קצרה ותכליתית. שוקי הסביר לי באופן כללי מה הרציונל ואמר: ‘אנחנו מקימים מרכזי צאלה ברחבי הארץ כדי לחזק את החוסן של החברה הישראלית, ואתה תנהל את המרכז בלוד’. הבנתי שפני המרכז יהיו בדמותי וזה מה שקסם לי. זוהי בהחלט הזדמנות לבטא תפיסת עולם, להביא לידי ביטוי יכולות אישיות ולהטמיע את האני מאמין’ החברתי שלי”

מתקשים מבתי ספר, הגדלת שיעור הזכאים לבגרות ופיתוח מיומנויות אישיות וחברתיות תוך הכנה לגיוס לצה"ל. ירון שילב בתוכנית סיורים באתרי מורשת וטבע וביקורים בבסיסי צה"ל.

כראש המועצה, התוודע ממקור ראשון למצוקת התושבים חסרי היכולת, ובמיוחד בני הקהילה האתיופית ופעל רבות לקידום. בין היתר הקים תיאטרון קהילתי לבני העדה, אשר ניתב אליו כישורנות מקומיים שמצאו בו במה וביטוי. התיאטרון זכה להצלחה בארץ, ובמסגרת שיתוף פעולה עם העיר התאומה וואלנס שבצרפת - גם בחו"ל.

■ ■ ■

את ד"ר שוקי אמרני הכיר בעת שהיה ראש המועצה, ואמרני הממונה על מחוז המרכז במשרד הפנים. אבל את החיבור המחודש אליו ולצאלה עשה דווקא חבר משותף. “הפגישה הייתה קצרה ותכליתית”, אומר ירון. “שוקי הסביר לי באופן כללי מה הרציונל ואמר: ‘אנחנו מקימים מרכזי צאלה ברחבי הארץ כדי לחזק את החוסן של החברה הישראלית, ואתה תנהל את המרכז בלוד’.

הוא לא הסביר יותר מדי. רק אמר בכלליות מה צריך לעשות על-פי החזון והמטרות של צאלה - אבל לא איך לעשות. הבנתי שפני המרכז יהיו בדמותי וזה מה שקסם לי. זוהי בהחלט הזדמנות לבטא תפיסת עולם, להביא לידי ביטוי יכולות אישיות ולהטמיע את האני מאמין’ החברתי שלי. אני חושב שמתן עצמאות כזו לעשות דברים בדרך שלך, עשוי לדבר גם לחברי ‘צוות’.”

ירון החל לבדוק את השטח וערך סדרת פגישות עם מובילי החינוך בעיר לוד. כך הגיע לבית הספר ע"ש עמנואל מורנו ז"ל - למנהלת ויואן חפיק ולמחנך בן סבן. הוא קיבל לידיו כיתה עם 26 תלמידים, חלק מהם בני הקהילה האתיופית, רובם ממשפחות מרובות ילדים, במצב כלכלי בינוני ומטה ועם קשיים באתגרי הלימודים. הוא בנה תוכנית בת כעשרה מפגשים בנושאי חברה, מדינה וצבא, שיצרה סדרה חינוכית שבבסיסה העצמה אישית, בדגש על הגיוס לצבא והיתרונות שבשירות הצבאי.

לכל פגישה או שיעור זימן בכירים בתחום הרלוונטי המועבר באותה עת. כך, למשל, זכו התלמידים להרצאות מפי מפקד לשכת הגיוס תל השומר בעבר, סא"ל במיל אבי רז. הם שוחחו גם עם קצין רפואה פיקוד דרום, אל"ם ד"ר אבי יצחק, בן העדה האתיופית, ושמעו ממנו את סיפור חייו ובכללו אתגרים שצלח בעלייה לארץ - לימודי רפואה והשירות הצבאי.

כמו כן נערכה שיחה מרתקת עם סגן מבקר צה"ל אל"ם אבי כדורי. בעתיד ייערך מפגש עם חברת צאלה השופטת בדימוס אנה שניידר, לשעבר היועצת המשפטית של וועדת הכספים והוועדה לענייני ביקורת המדינה של הכנסת. “במפגשים הללו הענקנו לתלמידים נקודות מבט על החיים בחברה הישראלית





היסוד שני הוא המתנדבים של צאלה - הם מהווים את השדרה המרכזית של הפעילות. בהתאם לחזון ולמטרות העמותה, הם יכולים להשתלב בתוכנית קיימת או ליזום תוכניות חדשות. הדבר יכול להיות בתחום עיסוקם או בתחומים אחרים. התפקידים הפתוחים בפניהם הם מגוונים - השתתפות כמרצים, כחונכים לבני הנוער או כמנהלי מרכזים. הייסוד השלישי במודל הוא הסקטור הפרטי - צאלה מהווה גורם שיכול לאפשר לבעלי עסקים רבים לתרום לפעילויות חברתיות, מאחר ותרומות דרך הרשות המקומית גורמות לחשש לניגוד אינטרסים. "יש לא מעט בעלי עסקים שאכפת להם ממה שקורה בעיר שלהם", אומר אמרני. "הם מבינים את חשיבות פתיחת מרכז כזה ומוכנים לתמוך בפעילות בעזרת תרומות. המעורבות שלהם חשובה והיא מעניקה עוד נדבך ליציבות ולעומק העשייה". הייסוד הרביעי הוא האקדמיה - בה ישנם כוחות אנושיים רבים, סטודנטים ומרצים, שאינם ממצים ולו חלק קטן מיכולתם לתרום לחברה. "כאיש אקדמיה מזה למעלה משני עשורים, אני מודע ליכולות העצומות של האקדמיה, שלצד ההוראה והמחקר חייבת לראות את המעורבות החברתית כתפקיד שלישי. שיתוף פעולה כזה מגגיש גם את האקדמיה כאופק

ריאלי עבור הצעירים שאולי לא חשבו קודם לכן שהם מסוגלים לכך".



אמרני רואה בקרב אנשי "צוות" מאגר אדיר של כוחות ויכולות, בעלי פוטנציאל להעניק תנופה משמעותית לעמותת צאלה. "הם מביאים עמם לא רק ידע מקצועי מגוון, רקורד צבאי ופיקודי וניסיון חיים, אלא גם מסד ערכי ובעיקר דוגמא אישית שכה חסרה לצעירים רבים. בהזדמנות זו, ברצוני להודות לכל חברי צאלה שפועלים במסירות רבה, וקורא לכל מי שמזדהה עם הדברים להצטרף אלינו. מספר המתנדבים יקבע את היקף הפעילות וקצב פתיחת מרכזי צאלה חדשים ברחבי המדינה. קשה להסביר את התחושה שמציפה את הלב והנשמה, כאשר מצליחים לתת תקווה לנערה או לנער הנמצאים על סף ייאוש, בנקודה קריטית על ציר החיים, ומסייעים להם להאמין ולקוות לדרך חדשה של עשייה, מעורבות ותקווה. אני מאמין שכלל שיירבו מרכזי צאלה, שלאורך הזמן יעניקו לעשרות אלפי בני נוער כלים ערכיים ומקצועיים לאזרחות טובה - כך נצליח לבנות ולחזק את חוסנו כקהילה, כחברה וכמדינה".

נסים ברדה: "צה"ל הוא אמנם המקום בו ניתן שוויון הזדמנויות אבל במקרים רבים נקודת הפתיחה של בני נוער משכבות חלשות - כאלה שהגיעו מהפריפריה, ממצוקה כלכלית, ממשפחות קשות יום - לא מאפשרת להם אפילו להתקרב לסגירת הפער. צאלה מאפשרת לפגוש את בני הנוער הללו לפני הגיוס, עוד כשניתן להשפיע ולפעול עימם ולטובתם"

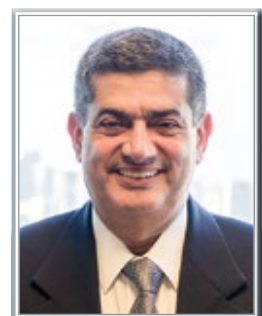
אל צאלה הגיע נסים בעקבות פנייתו של ד"ר אל"ם (מיל) שוקי אמרני, אותו הכיר עוד מהשירות הצבאי. "לא היה צריך להסביר לי יותר מדי במה מדובר כדי שאתן את הסכמתי. השירות הממושך שלי בצה"ל היה כרוך בהיכרות קרובה עם בני הנוער שנפרדו זה עתה מתלבושת בית הספר ועלו על מדים. נחשפתי לפערים העמוקים המתקיימים בין אוכלוסיות המתגייסים השונות. צה"ל הוא אמנם המקום בו ניתן שוויון הזדמנויות - אבל במקרים רבים נקודת הפתיחה של בני נוער משכבות חלשות - כאלה שהגיעו מהפריפריה, ממצוקה כלכלית, ממשפחות קשות יום - לא מאפשרת להם אפילו להתקרב לסגירת הפער. צאלה מאפשרת לפגוש את בני הנוער הללו לפני הגיוס, עוד כשניתן להשפיע ולפעול עימם ולטובתם.

השאיפה היא לפתח מנהיגות חיובית בקרב בני הנוער, כדי שהם יהיו אלה שיחזרו עם בוא העת אל המקום ממנו הגיעו, ויובילו אותו ואת בנותיו ובניו לעתיד טוב יותר. עמותת צאלה פועלת כדי לתת להם כלים ויכולות להשפיע על החיים שלהם ושל סביבתם ולהצמיח מנהיגות איכותית. אני משוכנע שאפשר לחולל שינוי - ואולי אני אף דוגמא לכך. גדלתי בשכונת פרדס כץ ואחר כך בבת ים. בלשון המעטה אומר שלא הרבה צדיקים יצאו משם... נסיבות החיים הובילו צעירים רבים מסביבתי למקומות לא טובים. אך היו גם את אלה שבחרו אחרת, אולי בזכות תנועות הנוער, שהיום לצערי הפופולריות שלהן נמצאת בירידה... אז הן היו התחליף שלנו למועדונים של בני הנוער שיצאו לתרבות לא ראויה.

אני מאמין שכל אחד יכול לקחת את גורלו בידיו, אבל קשה לעשות זאת בלי עזרה. צאלה בהחלט יכולה להיות גורם מכונן ומעצב בעל משמעות בצמיחת החיים הללו". נסים בהחלט רואה את עצמו כמנהל מרכז צאלה, ועד אז הוא מעורב ותומך בפעילות, מגייס עוד חברים לעמותה, זמין להרצאות בתחום היערכות לגיוס במרכזי צאלה ברחבי הארץ ובעיקר - מברך על הזכות להתנדב ולתת יד לבניית עתיד טוב יותר עבור בני הדור הצעיר.

מזוויות שלעולם לא היו יכולים להישקף אליהן", אומר ירון. במפגש לפני אחרון, כשנכנסה מנהלת בית הספר ושאלה את ירון 'למה לא להרחיב את הפעילות לעוד כיתות', הוא אמר לה: 'רק תגיד...'". ההתנסות החיובית הזו מעודדת אותו לחלוק את הידע והניסיון שצבר עם מנהלי מרכזי צאלה עמיתים ולהרחיב את העשייה לכיוונים חדשים. ברוח זו, הוא מפתח שיתוף פעולה עם רשות הטבע והגנים. "אני רואה עצמי בר מזל כמי שניתנה לו הזכות לתת ולהיות משמעותי בחייהם של צעירים בנקודת זמן כה קריטית. אין לי ספק שישנם עוד רבים כמוני, גם בצוות, שיכולו להרים את הכפפה ולהצטרף לצאלה ואל אלה הפועלים כדי לחולל שינוי".

תא"ל נסים ברדה: לתת יד לצאלה - לעתיד טוב יותר



לתא"ל נסים ברדה, לשעבר ראש חטיבת תכנון ומינהל כ"א באכ"א, נדרשות תעצומות נפש רבות כדי למלא את תפקידו בשירות מילואים כמפקד אית"ן (איתור נעדרים) במערך הנפגעים של צה"ל.

התעצומות הללו אינן חיוניות רק לפעילות השוטפת של המערך, אלא בעיקר למעמדים קורעי לב מול הורים ובני משפחה שמייחלים להחזיר את יקיריהם הביתה, או אם אינם בין החיים, לכל הפחות להביאם לקבר ישראל.

נסים מעיד כי שירות המילואים הייחודי הזה, הינו אינטנסיבי ותובעני מאין כמוהו. הוא נדרש להיות זמין בכל עת, ולייצג את צה"ל בכל פורום, דרגוערכאה רלוונטית. למרות הקריירה השנייה שלו כיזם בתחום ההייטק (עד לאחרונה מנכ"ל הי-טאואר), הוא מוצא זמן לפעילות חברתית התנדבותית במסגרות שונות וגם באופן עצמאי.

כך, למשל, הוא מעביר בהתנדבות הרצאות לתלמידי תיכון בנושא חשיבות הגיוס לצה"ל ועידוד לשירות משמעותי.

בנוסף, הוא חבר ומתנדב בעמותת "אור למשפחות" התומכת במשפחות שכולות שאיבדו את היקר להן מכל. "עושים שם עבודת קודש", הוא אומר, "כדי לאפשר לבני המשפחות להמשיך את חייהם למרות ולצד הכאב. העמותה זכתה באות הנשיא למתנדב על פועלה הייחודי".